

UNION SYNDICALE FEDERALE

des Services publics européens et internationaux

avenue des Gaulois, 36 - B-1040 Bruxelles -

tel.32.2.733.98.00 - fax 32.2.733.05.33 - usf@unionsyndicale.org

Résolution

« Organismes décentralisés et structures institutionnelles communautaires »

L'USF constate que la diversité et l'importance croissante des tâches de puissance publique au niveau communautaire, de nature technique ou scientifique, a entraîné le développement d'un réseau d'organismes décentralisés (agences, offices, observatoires, etc.) ;

* L'USF réitère son attachement à la méthode décisionnelle et institutionnelle communautaire;

* L'USF souligne que le réseau des Organismes décentralisés doit:

a) permettre aux Institutions communautaires, notamment la Commission, de organiser et structurer l'ensemble de leurs tâches au service d'une Europe plus démocratique, plus forte et plus transparente et

b) bénéficier de l'autonomie et des ressources nécessaires pour réaliser les tâches qui lui sont confiées, par rapport aux Institutions et par rapport aux gouvernements nationaux;

* L'USF constate que le transfert de compétences communautaires vers la coopération intergouvernementale, contraire aux finalités des Traités, est une tentation dangereuse, à laquelle les gouvernements ne résistent pas toujours, notamment à l'occasion de la création d'agences;

* L'USF déplore le fait qu'une politique du personnel digne de la tâche des organismes décentralisés fait défaut et ainsi nuit au développement du service public communautaire.

L'USF s'engage à assurer par les actions les plus efficaces possible la poursuite des objectifs ci-dessus et à veiller à ce que:

- les agences soient incluses dans l'article 1 du statut; cela demeure pour l'USF un objectif fondamental;
- le développement des agences ne se fasse en aucun cas au détriment des ressources des Institutions, notamment de la Commission;
- la politique du personnel menée dans ces organismes soit digne du Service public européen, permettant le fonctionnement des instances de représentation du personnel sur place et assurant une plus grande stabilité d'emploi sur base d'une répartition d'emplois de fonctionnaires, d'agents temporaires (avec ou sans contrat à durée indéterminée), d'agents contractuels, d'END et d'auxiliaires, négociés et en conformité avec les règles et pratiques de la Commission où tout travail intérimaire doit être l'exception;

- le nouveau statut des agents contractuels, et des postes y référeants, ne mène pas à une limitation ou une réduction des postes permanents ou temporaires et que le nombre de ces postes soit limité par rapport à ceux des fonctionnaires et autres agents «ancienne formule»;
- les personnels locaux aient la faculté de choisir ces nouveaux contrats, mais qu'ils n'y soient pas contraints, s'ils veulent conserver leur ancienne situation contractuelle;
- la mobilité interinstitutionnelle soit offerte au personnel de ces organismes, dans les mêmes conditions qu'aux fonctionnaires des institutions;
- les directeurs et l'encadrement de ces organismes soient sélectionnés non seulement sur la base des plus hauts critères de compétence professionnelle, mais encore selon leur engagement en matière de respect et d'application des règles du statut relatives aux droits du personnel, au fonctionnement de ses organes statutaires, et de relation avec les syndicats ou organisations professionnelles;
- les institutions, notamment la Commission, soient impliquées dans la nomination des directeurs;
- des comités paritaires et des procédures de recours solides soient instaurés auprès de ces organes, pour limiter l'ensemble des litiges entre les travailleurs et leurs supérieurs devant la Cour de Justice des Communautés européennes;
- chaque section US de l'USF s'intéresse et suive de près la vie et l'avenir de l'organisme décentralisé du lieu de son implantation.

UNION SYNDICALE FEDERALE

des Services publics européens et internationaux

avenue des Gaulois, 36 - B-1040 Bruxelles -

tel.32.2.733.98.00 - fax 32.2.733.05.33 - usf@unionsyndicale.org

Resolution

“Decentralised bodies and Community Institutional Structures”

The USF notes that the increasing diversity and importance at Community level of technical and scientific tasks proper to public powers has brought about the development of a network of decentralised bodies (agencies, offices, observatories, etc.);

- * The USF reiterates its attachment to the Community decisional and institutional method;
- * The USF stresses that such a network must:
 - a) allow the Community institutions, in particular the Commission, to focus their attention on legislative tasks for the sake of a more democratic, stronger and more transparent Europe.
 - b) have the level of autonomy from Institutions and national governments that it needs to carry out the tasks entrusted to it;
- * The USF notes that transferring Community competences to intergovernmental cooperation, which is contrary to the Treaties and to the decisions of the Court, is a dangerous temptation which governments are not always able to resist, in particular when agencies are set up;
- * The USF deplores the fact that there is no staff policy appropriate for the task of the decentralised organisms, which is prejudicial to the development of the Community public service.

The USF undertakes to ensure, by means of the most effective measures possible, that the above objectives are pursued and to ensure that:

- the agencies are included in Article 1 of the Staff Regulations; this remains for the USF a fundamental target;
- the agencies are under no circumstances developed to the detriment of the resources of the Institutions, in particular those of the Commission;
- the staff policy pursued in these bodies is worthy of the European public service, allowing staff representation bodies to operate in situ and guaranteeing greater job security on the basis of quotas of posts for officials, temporary staff (with or without open-ended contracts), contract staff, seconded national experts and auxiliary staff, which are negotiated and conform with the rules and practices of the Commission, where any temporary work has to be the exception;

- the new status of contract staff, and the relevant posts, does not lead to a limitation or reduction of permanent or temporary posts and that the number of such posts is limited in relation to those of officials and “old-style” other servants;
- local staff are invited to opt for these new contracts, but that they are not forced to do so if they wish to retain their former contractual situation;
- inter-institutional mobility is offered to the staff of these bodies, subject to the same conditions as officials at the Institutions;
- directors and executive staff at such bodies are selected not only on the basis of the strictest criteria of professional competence, but also their competence as regards compliance with and application of the provisions of the Staff Regulations concerning staff rights, the operation of statutory bodies and relations with trade unions and professional organisations;
- the Institutions, in particular the Commission, are involved in the appointment of the directors;
- joint committees and robust appeal procedures are established within such bodies in order to limit the number of disputes between workers and their superiors before the Court of Justice of the European Communities;
- each section of the US and the USF takes an interest and follows the life and the future of the decentralised body of its place of work.