



## Rapport d'activité 2019-2023 du Comité fédéral à l'attention du 16<sup>ème</sup> Congrès de l'USF (2023)

### Projet

Il est impossible de parler des activités de l'USF sans d'abord évoquer le covid et de ses effets sur notre mode de fonctionnement. Parmi les effets positifs, nous avons appris à travailler en « *remote* », et la multiplication des vidéoconférences a augmenté efficacité et synergies (avec notamment un comité fédéral en avril à coût zéro ou des réunions de groupes de travail thématique).

Par contre, l'*Human Touch* a été –forcément- victime de l'absence de réunions présentes. Il nous reste à apprendre à combiner les 2 en alternant *remote* et présente.

Depuis plus d'un an se déroule une guerre aux limes de l'Union Européenne, guerre qui a des répercussions sur nos conditions de travail et sur notre sentiment d'insécurité.

Les priorités retenues par le Congrès fédéral 2019 au travers de ses résolutions étaient :

- Transformation numérique et monde du travail
- Respect de la Charte sociale européenne
- L'amélioration des conditions de vie dans les Agences

Une résolution politique fut adoptée, encadrant l'ensemble du travail de l'USF : la lutte contre les nationalismes, arme contre la construction européenne et ses fondements.

- Renforcer l'identité fédérale à tous les niveaux, augmenter la synergie entre organisations membres ;
- Renforcer notre présence et influence à l'EPSU et à l'ISP ;
- Moderniser la communication du syndicat ;
- Renforcer notre présence et influence dans les agences ;
- la lutte contre le harcèlement sur les lieux de travail ;

### Communication USF : où en est-on ?

Le Congrès 2015 avait fixé comme une de ses priorités d'améliorer la communication car il est fondamental que l'USF fasse connaître ses actions entreprises pour concrétiser ses résolutions et faire connaître son savoir-faire.

Le website de l'USF est pleinement opérationnel, l'USF apparaît sur les réseaux sociaux (Twitter, Facebook, LinkedIn), et ceci grâce au renforcement en ressource acceptée (principalement avec le recrutement d'une personne experte). Le website est à disposition des organisations membres pour leur publication ou créer leur site ou pour publier sur les réseaux sociaux.

C'est un processus continu tant pour le contenu que pour l'amélioration des outils. Beaucoup reste à faire, mais beaucoup a été fait

# Rapport d'activité 2019 - 2023 du Comité fédéral à l'attention du 16<sup>ème</sup> Congrès de l'USF (2023)

## Harcèlement

L'USF a continué d'investir dans sa lutte contre le harcèlement, au travers de support juridique. Si le covid n'a pas permis de multiplier les actions sur le terrain, par contre aides, conseils et synergies ont joué leur rôle

Certaines institutions renouvellent leur cadre juridique et les mandatés USF participent activement aux négociations.

L'USF participe activement à la dénonciation publique de comportements pouvant être qualifiés de harcèlement, en particulier dans certaines agences (comme l'ECAA). L'USF a ainsi alerté les autorités de tutelle au travers de notes et réunions, d'articles de journaux. L'USF devra continuer en s'appuyant sur son représentant Agences et sa communication.

## Agences

Pas de nouvelle adhésion d'OM, au contraire, une OM a disparu (Secrétariat ACP) suite à une profonde réorganisation ayant entraîné de nombreux licenciements.

Pour les organisations déjà existantes :

- US Eurofound traverse une situation critique, causée par une attitude antisyndicale de la direction et la crainte de s'engager des adhérents.
- US OSHA est restée silencieuse.

L'USF a créé un groupe de travail « agence » qui se réunit toutes les cinq semaines afin d'échanger, de s'entraider et de construire un socle commun de revendications. Il a notamment fortement contribué à la création d'une section « Agences » au sein de l'USB, section qui se structure et s'organise afin de répondre aux besoins des personnels des agences.

## EPSU / ISP

L'USF participe activement aux campagnes menées par EPSU. Nous avons obtenu un siège au Comité exécutif. Nous menons des actions en commun notamment à l'*European Labour Agency* que nous avons conjointement contacté en vue de lancer un dialogue social au sein de cette agence.

Une délégation USF participera certainement au prochain congrès. Notre appartenance à la famille syndicale européenne est une de nos caractéristiques distinctives dans la fonction publique européenne et internationale. Nous avons réussi à la faire valoir mieux que dans le passé.

## Notre USF en développement

Le développement de notre communication a grandement contribué au renforcement des liens entre les organisations membres et de l'identité fédérale

Si l'organisation régulière des réunions du Comité et du Bureau fédéraux sur les différents lieux de notre implantation a été remise en cause par le covid, les liens demeurent vifs et les organes fédéraux n'ont cessé d'être à la disposition des organisations membres pour développer des activités communes, aider les organisations locales, et de développer des réseaux d'entraide et d'expertise

L'organisation interne de l'USF est restée structurée avec un calendrier semestriel et donc un rythme prévisible des réunions, un management participatif avec notamment des délégations par thème ou action.

## Rapport d'activité 2019 - 2023 du Comité fédéral à l'attention du 16<sup>ème</sup> Congrès de l'USF (2023)

Le nombre d'adhérents est resté globalement stable depuis notre dernier congrès. De belles progressions ont pu être observées dans les organisations luxembourgeoises, à l'institut à Florence. Par contre, à SUEPO-Berlin, US-Ispra, US-Petten, US-ETF, US-Eurojust et US-EP, la situation n'est pas bonne.

Nous regrettons la disparition de notre section au Secrétariat ACP, suite aux profondes restructurations de cette organisation et nombreux licenciements. L'USF s'est engagée financièrement en solidarité dans la bataille juridique à l'OIT pour quatre de nos collègues victimes de la vague de licenciements.